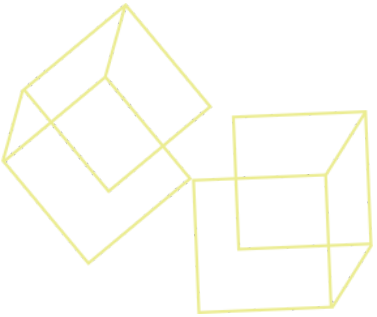
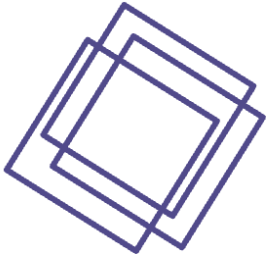


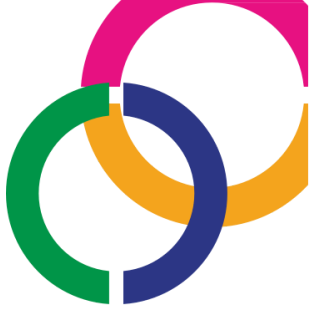
ALS BURGERS PROGRAMMEREN

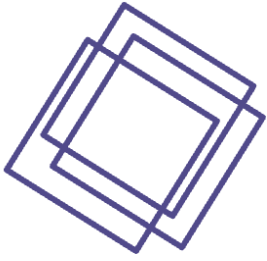
METHODISCH KADER VOOR IEDEREEN
DIE WIL STARTEN MET
PARTICIPATIEF PROGRAMMEREN





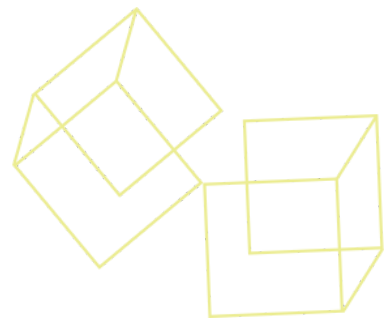
**WAT IS
PARTICIPATIEF
PROGRAMMEREN
?**

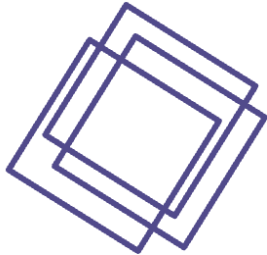




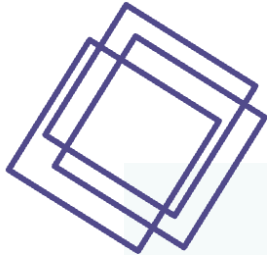
VERSCHILLENDE STRATEGIEËN VAN PARTICIPATIEF PROGRAMMEREN

1. Inspraak geven: de burger als opdrachtgever
2. Cocreëren: de burger als co-programmator, co-curator of co-organisator
3. Eigenaarschap: de burger als programmator, curator of organisator

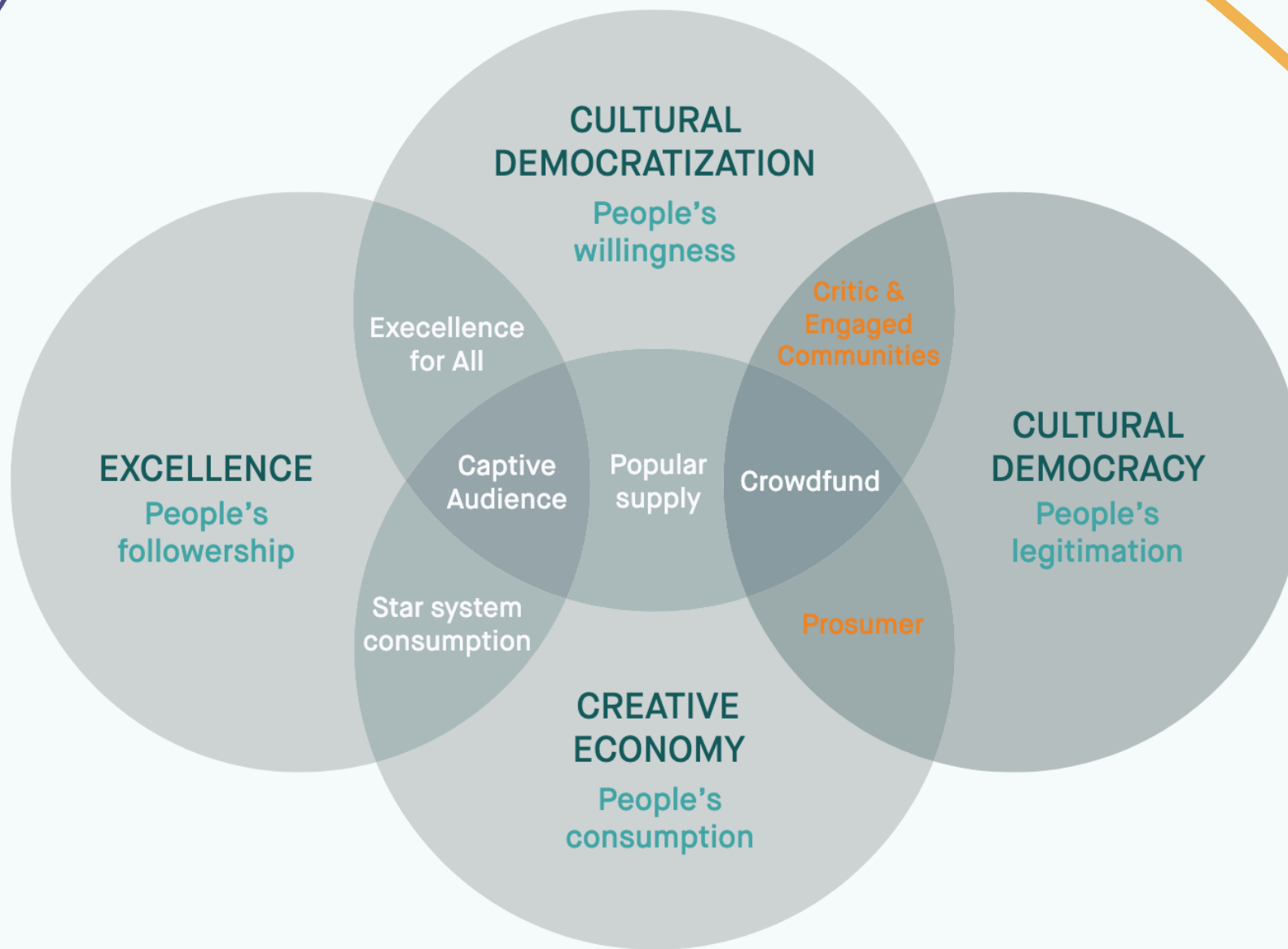


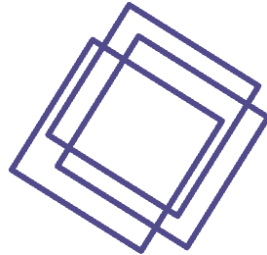


**WAAROM
PARTICIPATIEF
PROGRAMMEREN
?**



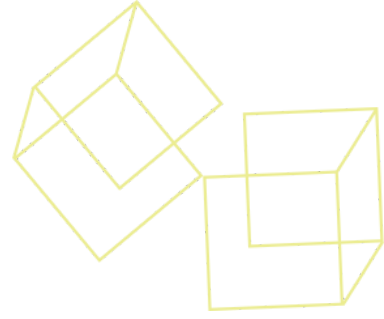
WAAROM PARTICIPATIEF PROGRAMMEREN ?





**RICHTING-
WIJZER
BIJ
KEUZESTRESS**





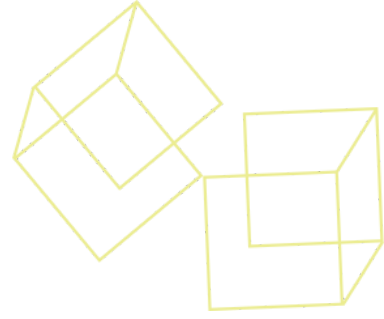
TIP 1: DOELEN & VERWACHTINGEN

Doe eerst aan introspectie

- Krijgt de doelgroep echt de ruimte om mee te beslissen?
- Zijn alle collega's mee?
- Hoeveel tijd en budget kan je vrijmaken?

Betrek zo snel mogelijk je doelgroep

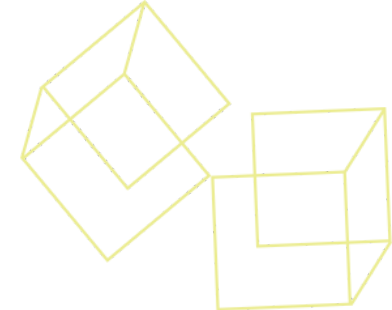
- Wat zit erin voor hen?
- Hun motivatie en drive als basis om op te bouwen!



TIP 2: REKRUTERING

Breek uit je gekende netwerken

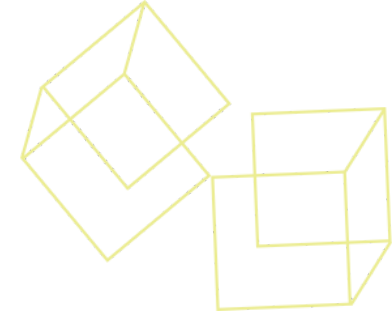
- Lijst op wie je nog niet bereikt of welke stemmen nog te weinig aan bod komen
- Ga op zoek naar sleutelfiguren en partnerorganisaties
- Zoek naar een gedeelde agenda en langdurig samenwerken



TIP 3: SAMENWERKING & ROLVERDELING

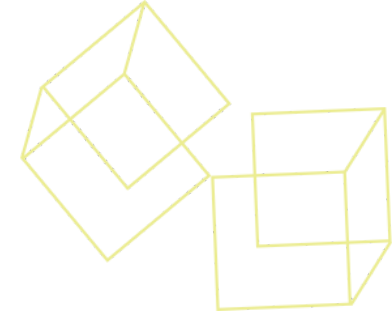
Participatief programmeren = samenwerken

- Geef alle betrokkenen een duidelijke rol vanuit expertise en motivatie
- Meest voorkomende rollen: deelnemers, cultuurhuis, procesbegeleider, sleutelfiguren & kunstenaars



TIP 4: DE CONCRETE AANPAK

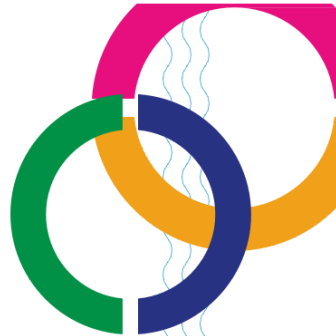
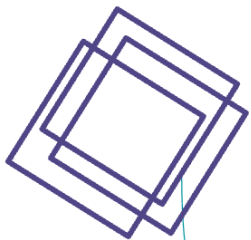
- **Het kader:** de juiste balans tussen vrijheid/ flexibiliteit enerzijds en structuur/veiligheid anderzijds
- **De timing:** voldoende tijd voor gedragen beslissingen en baken desnoods af tot een bepaalde context of periode
- **Diverse werkvormen:** visualiseren, kleine groepjes, aantekeningenboekje, catalogus, videobeelden, debat...
- **Groepsdynamiek:** check-in, check-out, persoonlijk contact



TIP 5: DE KENNISKLOOF

Mind the gap!

- Waakzaamheid nodig voor (machts)verschillen en verschillende snelheden
- Erkenning van die verschillen is de eerste stap



ALS BURGERS PROGRAMMEREN

**METHODISCH KADER VOOR IEDEREEN
DIE WIL STARTEN MET
PARTICIPATIEF PROGRAMMEREN**

VEEL SUCCES !

Vragen?

An Van den Bergh

an@hetscheldeoffensief.be

0474/ 64 98 03

